



Octubre de 2024

EI IMPACTO DE LA FUNDACIÓN INDÍGENA EN CIFRAS



Nuestras cifras

Fortalecimiento de la gobernanza Indígena



243 mujeres **332** hombres **> 575** total

La gobernanza es uno de los principales retos a los que se enfrentan las comunidades indígenas. El Programa IPARD de la Fundación Indígena fortaleció la gobernanza indígena en Panamá y Guatemala apoyando a los congresos tradicionales y a los representantes de las comunidades para co-crear estatutos internos o cartas orgánicas en 4 territorios indígenas de Panamá y en 1 municipio indígena de Guatemala utilizando un enfoque basado en derechos. Más de 500 representantes indígenas participaron en una serie de talleres para validar los estatutos. Como resultado, se crearon 3 congresos de mujeres y 1 congreso de jóvenes. Además, se promovieron 4 políticas en beneficio de los pueblos indígenas, incluida la promoción del Consentimiento Libre e Informado y medidas para promover el desarrollo de los pueblos indígenas.

Líderes Indígenas en foros mundiales



35 total

La Fundación Indígena reconoce la importancia de abordar las cuestiones del cambio climático relacionadas con las comunidades indígenas y promover la participación activa de los Pueblos Indígenas en foros internacionales, semanas del clima y COPs. La fundación ha apoyado la participación de más de 35 líderes indígenas de diferentes organizaciones en estos foros mundiales.

Impulsión de la capacidad económica Indígena

412 mujeres **561** hombres **> 973** total

La Fundación Indígena ha identificado la necesidad de brindar capacitación a los Pueblos Indígenas fusionando el conocimiento ancestral con herramientas y mecanismos económicos relacionados con el manejo forestal. Más de 900 representantes indígenas han recibido capacitación sobre cadenas de valor, ventas, negocios, mejoras en la producción de cultivos y técnicas de fertilización para granos básicos, café y plátano.

Autonomía económica de las mujeres Ogiek en Kenia



973 mujeres

En Kenia, mujeres indígenas de la comunidad Ogiek recibirán pequeñas subvenciones y formación sobre gestión empresarial en un programa de formación de formadores.

Mejora de la capacidad empresarial Indígena



16 mujeres **7** hombres **> 23** total

La Fundación Indígena está trabajando con emprendedores y empresarios indígenas. La Fundación ha proporcionado tutoría a 23 empresas indígenas en Panamá con el apoyo de Venture 2 Impact, que facilitó un programa intensivo de formación ofrecido por voluntarios profesionales de Google, Netflix, Apple y Salesforce para un proceso de aprendizaje bidireccional. Los voluntarios intercambiaron conocimientos con empresas y emprendedores indígenas y apoyaron a éstas para que se incorporaran plenamente a los nichos económicos.

Formación en gestión agrícola y forestal sostenible

276 mujeres **562** hombres **> 834** total

Alrededor de 800 Pueblos Indígenas se han beneficiado de los programas de formación de la fundación indígena sobre temas relacionados con la agricultura y la gestión forestal sostenible, en particular 1) Selección de tierras para sistemas agroforestales; 2) Preparación y disposición del terreno para sistemas agroforestales; 3) Alternativas de fertilización; 6) Gestión de las malas hierbas; 4) Gestión agronómica; y 5) Gestión de la cosecha.

Cocreación y aprobación de proyectos con mujeres Indígenas

355 mujeres

El Proceso de Diálogo y Aprobación de Proyectos es un componente clave de nuestro trabajo con las mujeres indígenas, ya que este proceso garantiza que diseñen y lideren proyectos que les beneficien a ellas y a sus comunidades. Unas 355 mujeres indígenas líderes han participado en estos procesos de co-creación en Guatemala y Honduras.

Más que cifras: historias que contar

Fortalecimiento de las asociaciones entre empresas indígenas y el sector privado en Panamá

En el territorio indígena Gunayala de Panamá, los bajos precios del coco ofrecidos por los barcos colombianos amenazaban el sustento de la comunidad. Con el liderazgo de Pablo Nieto, la comunidad de Mamitupu creó Guna Ogob, una empresa de aceite de coco, para aumentar sus ingresos. Sin embargo, la empresa tuvo problemas de crecimiento debido a problemas como la falta de registro y de acceso al mercado. Después de que las autoridades tradicionales de Gunayala se pusieran en contacto con

la Fundación Indígena, se empezó la colaboración y fortalecimiento de la empresa mediante el desarrollo conjunto de un plan estratégico, la oferta de formación empresarial y el apoyo a asociaciones estratégicas. La Fundación facilitó un programa de tutoría con el Hotel Sofitel Legend Casco Viejo, en el que los miembros de Guna Ogob se conectaron con profesionales del hotel en un programa de seis meses de duración que incluía un programa de tutoría en ventas, marketing, y contabilidad.

Esta innovadora asociación de valor compartido ayudó a Guna Ogob a potenciar sus capacidades empresariales y ampliar su alcance en el mercado. Sofitel considera que como proyecto piloto para ampliarlo y extenderlo a otros países, apoyando a las empresas indígenas de todo el mundo con la FSC-IF.

"Es la primera vez que veo a otra empresa que trabaja con nosotros, y eso va a formar parte de la historia que siempre contamos".

dijo el gerente de Guna Ogob, Gabriel Garrido.

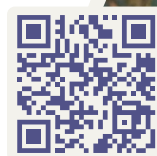


Ver el video

Mujeres Ogiek construyen medios de vida sostenibles en el bosque de Mau (Kenia)

El pueblo Ogiek del bosque de Mau, en Kenia, y en especial las mujeres Ogiek, sufren discriminación y marginación debido a desalojos históricos. A pesar de estos problemas, las mujeres Ogiek han formado grupos para dedicarse a actividades económicas que les permitan superar estas dificultades. Con el Programa de Desarrollo de los Pueblos Ogiek (OPDP), pusimos en marcha un proyecto para el empoderamiento socioeconómico de las mujeres Ogiek. Los Departamentos de Género del gobierno nacional y del gobierno se comprometieron a apoyar el proyecto,

creando asociaciones de confianza que tuvieron un gran impacto. Dieciséis mujeres participaron en el proyecto, que incluía agroforestería, apicultura y plantación de árboles para ayudar a rehabilitar el bosque de Mau. Además, 32 formadores están participando en un programa de formación de formadores sobre oportunidades de negocio y gestión para maximizar el impacto de las subvenciones, llegando en última instancia a 1.020 mujeres. Esta iniciativa impulsará la independencia económica, mejorará las condiciones sociales y económicas y apoyará al pueblo Ogiek en su papel vital de guardián del bosque.



Ver el video

"Cuando una mujer se empodera, todo el la comunidad se empodera".

Mujer Ogiek participante en el proyecto.



Las comunidades Pech impulsan la gestión forestal sostenible en Honduras

Los Pueblos Indígenas Pech de Honduras viven en armonía con el bosque y lo protegen. La Fundación Indígena con el apoyo de USAID, el Consejo de Administración Forestal (FSC) y Docusign, está promoviendo el desarrollo económico de cuatro comunidades Pech. Utilizando la Herramienta de Viabilidad Económica del FSC, que ayuda a las comunidades a evaluar los beneficios socioeconómicos de la gestión forestal junto con otras actividades económicas locales, estas comunidades han llevado a cabo una evaluación participativa y han diseñado planes económicos. Tres planes se centrarán en la gestión forestal sostenible y uno apoyará un banco rural. A través de proyectos impulsados por la economía, las comunidades están avanzando hacia la autosuficiencia de sus pueblos y la gestión sostenible de sus bosques.

"El conocimiento permanece en las comunidades. La gente se empoderó, los hombres y mujeres líderes hablan ahora con propiedad sobre lo que quieren, lo que tienen y cómo ven el futuro. A menudo llegan agencias de desarrollo y traen proyectos a las comunidades. En este caso, con la Fundación Indígena y el FSC, fue al revés. Las comunidades crearon sus proyectos, y las comunidades se empoderaron sobre lo que tienen y sobre lo que quieren hacer".

*Dagoberto Lobo,
Presidente de PETRIPH/CONPAH*



Ver el video

"Fue una experiencia muy importante para mí porque, como mujeres, a veces no tenemos la posibilidad de ir a talleres y seminarios, pero en estos tres días pude aprender mucho".

*Isabel Hernández,
comunidad de Vallecito.*



Liderazgo, identidad y cosmovisión de las mujeres indígenas en Guatemala

Como parte de nuestros esfuerzos de colaboración con organizaciones de mujeres indígenas en Quetzaltenango y Totonicapán, Guatemala, reconocimos la necesidad de fortalecer el liderazgo, la identidad y el empoderamiento de las mujeres indígenas. En colaboración con la Escuela de Liderazgo de la Alianza Mesoamericana de Pueblos y Bosques, estamos desarrollando y aplicando un modelo holístico de empoderamiento,

liderazgo, identidad y cosmovisión de las mujeres indígenas de Guatemala adaptado a la cosmovisión, los valores y los conocimientos de estas mujeres, que abarca un enfoque inclusivo, participativo y participativo. Este modelo adopta un enfoque educativo inclusivo y transformador, diseñado para abordar las necesidades y perspectivas únicas de las comunidades indígenas a la vez que fomenta la curación y el crecimiento personal.

"El conocimiento me pareció muy bueno porque también nos ayuda a ser capaces de hablar. A veces tenemos miedo, ¿verdad? Me gustó mucho la dinámica que se llevó a cabo hoy y vamos a multiplicar este conocimiento, vamos a seguir llevando a cabo un proceso de sanación, con otras personas."

Angélica López, ASIMAM, San Miguel Siguala.

